

| | |
|---------|-----------------|
| Código | R2PSGI12 |
| Versión | 01 |
| Página | Pág. 1 de 4 |

Universidad Politécnica del Bicentenario

Convocatoria (Externa para público en general) para el puesto de:

PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-ACADEMIA DE IDIOMAS- INGLÉS”

DATOS GENERALES DE VACANTE

| | |
|--|---|
| CONVOCATORIA | UPB/JRH/CVT/020/2024 |
| TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS) | BASE TEMPORAL |
| PUESTO | PROFESOR(A) DE ASIGNATURA- ACADEMIA DE IDIOMAS-INGLÉS |
| SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A)) | \$180.00 BRUTOS por hora |
| HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A)) | 10 HRS. POR SEMANA |
| DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A)) | Indeterminado |
| FECHA DE CONTRATACIÓN | Septiembre |

I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades

Formación Académica:

Licenciatura (Indispensable): Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en la especialidad de: Enseñanza del Idioma Inglés, Lenguas Modernas, Negocios Internacionales o afín.

Maestría (Deseable): Título que acredite una carrera profesional a nivel Maestría en la especialidad de: Enseñanza del Idioma Inglés, Educación, Lenguas Modernas, Negocios Internacionales o afín.

Experiencia:

-1 año (preferentemente) En el ámbito de la enseñanza de Idiomas a nivel superior.

-1 año (preferentemente) En desarrollo de competencias comunicativas.

Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):

- Manejar metodologías de la enseñanza del idioma Inglés, comprobado por medio de TKT (Teaching Knowledge Test) o TTC (Teacher Training Course) o ICELT (In-service Certificate in English Language Teaching). Preferente.

- Conocer técnicas y estrategias complementarias para la mejora del rendimiento académico.

- Adaptar y aplicar programas, proyectos y planeaciones.

| | |
|---------|-----------------|
| Código | R2PSGI12 |
| Versión | 01 |
| Página | Pág. 2 de 4 |

- Dominar el idioma inglés, comprobado por medio de Certificado TOEFL mínimo 530 puntos, TRINITY o CAMBRIDGE u otro documento de acreditación de nivel de idioma equivalente a B2 – C1 de acuerdo al marco común europeo con validez oficial (Indispensable)
- Elaborar planeaciones.
- Manejar dinámicas grupales.
- Diseñar e implementar talleres orales y de escritura del idioma inglés.
- Contar con la habilidad para la preparación de exámenes de certificación tipo TOEFL.
- Diseñar material didáctico.
- Manejar paquetería office.
- Enfocar habilidades prácticas, comunicativas y de reproducción oral del idioma inglés.
- Conocer de inglés técnico relacionado con las diversas áreas de las ingenierías ofrecidas en la Universidad.

Otros requisitos:

- Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

- I. Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al programa académico de la Universidad.
- II. Promover la identidad y filosofía institucional.
- III. Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.
- IV. Evaluar los aprendizajes adquiridos de los estudiantes.
- V. Hacer el registro de evaluaciones a través del sistema y procedimiento determinado por la Universidad.
- VI. Brindar asesorías orientadas al aprovechamiento académico.
- VII. Participar en las actividades y eventos académicos que le sean requeridos por la Universidad.
- VIII. Realizar aquellas acciones que le asigne el jefe(a) inmediato(a) orientadas al cumplimiento de los objetivos planteados.

III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

En las áreas de bioquímica, química, biotecnología.

Horario: Inglés

IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: talentoupb@upbicentenario.edu.mx; y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: UPB-CVT-020/2024 VACANTE-PA-IDIOMAS-INGLÉS.

• **Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

- Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas y para docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.
- Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

| | |
|---------|-----------------|
| Código | R2PSGI12 |
| Versión | 01 |
| Página | Pág. 3 de 4 |

-**Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

V. Etapas del proceso

El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.

1. Etapa: Revisión de currículo contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).

- Seguimiento: En esta etapa de revisión de currículo únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.

2. Etapa: Programación de entrevista:

*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).

*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).

-Seguimiento: Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.

3. Etapa: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.

-Seguimiento: Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.

4. Resultados de la selección de vacante.

-Seguimiento: Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.



Sistema de Gestión Integral

Convocatoria

| | |
|---------|-----------------|
| Código | R2PSGI12 |
| Versión | 01 |
| Página | Pág. 4 de 4 |

La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Silao de la Victoria, Gto a 16 de agosto del 2024.