



ANUAL

		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		Observaciones	
No	CAPACITACIÓN	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	
01	Formación y fortalecimiento de la figura Ombudsperson																									Son 3 Sesiones y al final se entrega Constancia	
02	Programa de capacitación 2024																										Se considera la programación de Febrero a Noviembre por las capacitaciones que se realizan en CampusGTO y por las ofertas con IMUG en este periodo.
03	Capacitación CILYND 2024																										Capacitaciones ofertadas por IMUG durante el año.
04	Capacitación UIPC 2024																										Capacitaciones para los Integrantes de la Unidad Interna de Protección Civil de la UPB.
		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		Observaciones	
No	ACTIVIDADES EVENTOS	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	
01	Reunión (14 de febrero) Día de San Valentín																										Realizar dinámicas de Integración entre todo el personal (Advos- Docentes)
02	Convivencia Polluelos (Convivencia Familiar Hijos e Hijas con Padres Trabajadores) Día del Niño																										Participar en actividades con hijos
03	Reunión (10 de mayo) Día de las Madres																										Desayuno, entrega de presente, actividades culturales con alumnos.
04	Festejo día del Maestro y Maestra (Invitación Todas y Todos -Personal Administrativo)																										Comida, entrega de presente, convivencia.
05	Reunión (16 de Junio) Día del Padre																										Desayuno, entrega de presente, actividades dinámicas.
06	Jornadas de Salud (Agosto)																										Platicas preventivas, vacunas, modulo de información sexual, etc.
07	Fiesta Mexicana (Inicio de nuevo Cuatrimestre)																										Covivencia, concurso, comida, baile.

Manuela Ramos
me up

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin.

02	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación													
	a)-Inducción al personal de nuevo Ingreso													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción Presentación de Inducción
	b)-Página Web Institucional (Permanente)													Correo electrónico reforzamiento en ubicación de apartado de NMX 025 e Información en página Web
03	Lenguaje Incluyente, no sexista y accesible													
	a)-Inducción al personal de nuevo Ingreso y entrega Física "Guía práctica del Uso del lenguaje incluyente en Comunicació Oficial verbal y escrita. Programación de entrega física a Todo el personal													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción Presentación de Inducción Lista de entrega en física a todo el personal
	b)Publicación de Tríptico "Uso del Lenguaje Incluyente"													Publicación en Tableros y Oficinas
04	Lactario													
	a)-Inducción al personal de nuevo Ingreso													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción
	b)-Página Web Institucional (Permanente)													Correo electrónico reforzamiento en ubicación Lactario
	c)-Publicación física													Publicación en Tableros Informativos
	d)-Pláticas reforzamiento de la lactancia materna													Se incluirán en programa de capacitación general
05	Comité para prevenir, atender la violencia laboral, el acoso y el hostigamiento sexual.													
	a)-Inducción al personal de nuevo Ingreso													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción Presentación de Inducción
	b)-Protocolo para prevenir, atender la violencia laboral y hostigamiento sexual													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción Presentación de Inducción
06	Ombudsperson													
	a)-Inducción al personal de nuevo Ingreso													Difusión en Inducción Evidencia Programa de Inducción Presentación de Inducción
	b)-Página Web Institucional (Permanente)													Correo electrónico reforzamiento en ubicación de Ombudsperson

✓
 H
 m. info
 R
 abca
 y
 Q
 M. David Sánchez
 - [Signature]

