

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	00
Página	Pág. 1 de 3

## Universidad Politécnica del Bicentenario

### Convocatoria Externa para público en general del puesto de: “PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-INGENIERÍA AGROTECNOLOGÍA-AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL”

CONVOCATORIA	UPB/JRH/CVT/006/2025
TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS)	BASE TEMPORAL
PUESTO	“PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-INGENIERÍA AGROTECNOLOGÍA-AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL”
SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A))	\$180.09 BRUTOS por hora (prestaciones de ley)
HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A))	POR DEFINIR
DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A))	DETERMINADO
FECHA DE CONTRATACIÓN	MAYO

#### I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades

##### Formación Académica:

- **Licenciatura (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en la especialidad de: Ingeniería Electrónica, Mecatrónica, Robótica o Mecánica.

- **Maestría (Deseable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Maestría en la especialidad de: Ingeniería Electrónica, Mecatrónica, Automatización, Control de Invernaderos.

##### Experiencia:

-1 año (Indispensable) En el sector productivo en empresas de construcción y climatización de invernaderos, en proyectos relacionados con el control de variables en invernaderos y sistemas de riego.

##### Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):

-Desarrollar el diseño, construcción, climatización de invernaderos en el manejo de cultivos en ambientes protegidos.

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	00
Página	Pág. 2 de 3

-Implementar la producción de cultivos hortícolas y acuícolas bajo condiciones de invernadero.

- **Otros requisitos:**

-Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

### II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

- I. Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al programa académico de la Universidad.
- II. Promover la identidad y filosofía institucional.
- III. Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.
- IV. Evaluar los aprendizajes adquiridos de los estudiantes.
- V. Hacer el registro de evaluaciones a través del sistema y procedimiento determinado por la Universidad.
- VI. Brindar asesorías orientadas al aprovechamiento académico.
- VII. Participar en las actividades y eventos académicos que le sean requeridos por la Universidad.
- VIII. Realizar aquellas acciones que le asigne el jefe(a) inmediato(a) orientadas al cumplimiento de los objetivos planteados.

### III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

En las áreas de automatización y control, ciencias básicas.

### IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: [talentoupb@upbicentenario.edu.mx](mailto:talentoupb@upbicentenario.edu.mx); y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: **UPB-CVT-006/2025 VACANTE-PA-C-IAT AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL.**

- **Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

-**Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas y para docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

-**Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

### V. Etapas del proceso



## Sistema de Gestión Integral

### Convocatoria

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	00
Página	Pág. 3 de 3

El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.

**1. Etapa: Revisión de currículum contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).**

- Seguimiento: En esta etapa de revisión de currículum únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.

**2. Etapa: Programación de entrevista:**

\*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).

\*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).

-Seguimiento: Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.

**3. Etapa: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.**

-Seguimiento: Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.

**4. Resultados de la selección de vacante.**

-Seguimiento: Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.

La fecha límite para la recepción de los documentos y registro de candidatos(as) es el día: jueves 03 de abril de 2025 a las 10:00 a.m.

**La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.**

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Silao de la Victoria, Gto a 28 de marzo de 2025.