

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	01
Página	Pág. 1 de 3

## Universidad Politécnica del Bicentenario

### Convocatoria (Externa para público en general) para el puesto de:

# “PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-INGENIERÍA DISEÑO INDUSTRIAL-MANUFACTURA”

#### DATOS GENERALES DE VACANTE

CONVOCATORIA	UPB/JRH/CVT/007/2025
TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS)	BASE TEMPORAL
PUESTO	PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-INGENIERÍA DISEÑO INDUSTRIAL-MANUFACTURA
SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A))	\$180.00 BRUTOS por hora
HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A))	Por definir
DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A))	Determinado
FECHA DE CONTRATACIÓN	Mayo

#### I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades

##### Formación Académica:

**Licenciatura (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en la especialidad de: Ingeniería Mecánica, Electromecánica, Materiales, Ing. Diseño Industrial o Química.

**Maestría (Deseable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Maestría en la especialidad de: Procesos de manufactura, Procesos Industriales, Materiales, Diseño Mecánico o afín.

##### Experiencia:

-1 año (Indispensable) En la industria metal-mecánica, plásticos, realizando propuesta de mejora en los procesos industriales de transformación de metales y plásticos.

-1 año (preferentemente) En la industria metal mecánica, plásticos diseñando herramientas y/o moldes de inyección.

##### Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):

-Implementar sistemas de manufactura idóneos para la fabricación de un producto de acuerdo a las propiedades físicas y mecánicas del material a emplear el cual se desarrollará dentro del sector industrial.

-Determinar los parámetros del método de procesamiento de los materiales a través de la manufactura asistida por computadora y la mecánica de materiales, considerando las condiciones de operación del producto.

-Generar modelos 3D de un producto empleando software de diseño asistido por computadora con las dimensiones reales del producto en cuestión.

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	01
Página	Pág. 2 de 3

• **Otros requisitos:**

-Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

## II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

- I. Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al programa académico de la Universidad.
- II. Promover la identidad y filosofía institucional.
- III. Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.
- IV. Evaluar los aprendizajes adquiridos de los estudiantes.
- V. Hacer el registro de evaluaciones a través del sistema y procedimiento determinado por la Universidad.
- VI. Brindar asesorías orientadas al aprovechamiento académico.
- VII. Participar en las actividades y eventos académicos que le sean requeridos por la Universidad.
- VIII. Realizar aquellas acciones que le asigne el jefe(a) inmediato(a) orientadas al cumplimiento de los objetivos planteados.

## III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

En las áreas de materiales, diseño mecánico, ciencias básicas.

**Horario: Por Definir**

## IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: [talentoupb@upbicentenario.edu.mx](mailto:talentoupb@upbicentenario.edu.mx); y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: UPB-CVT-007/2025 VACANTE-PA-IDI-MANUFACTURA.

• **Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

-**Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas y para docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

-**Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	01
Página	Pág. 3 de 3

#### V. Etapas del proceso

El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.

**1. Etapa: Revisión de currículum contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).**

- Seguimiento: En esta etapa de revisión de currículum únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.

**2. Etapa: Programación de entrevista:**

\*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).

\*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).

-Seguimiento: Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.

**3. Etapa: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.**

-Seguimiento: Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.

**4. Resultados de la selección de vacante.**

-Seguimiento: Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.

La fecha límite para la recepción de los documentos y registro de candidatos(as) es el día: jueves 03 de abril de 2025

**La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.**

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Silao de la Victoria, Gto a 28 de marzo del 2025.