



Fecha	19/08/2025
Clave de Vacante	056/25/BT/UPB

Nombre de la Empresa	DATWYLER SEALING TECHNOLOGIES MÉXICO
Dirección	Av. Paseo de Las Colinas No. 602, P. I. y Negocios Las Colinas, 36270, Silao de la Victoria, Gto.
Teléfono	472 737 9447
Nombre del Contacto	GERARDO ESTEVES
Teléfono y correo del contacto	472 737 9447 gerardo.esteves@datwyler.com
Puesto a ocupar	Técnico de entrenamiento.
Carrera	Egresados de Diseño industrial y/o Robótica.
Perfil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recién egresados.</li> <li>• No prácticas.</li> <li>• Disponibilidad de Horario.</li> </ul>
Competencias deseables	Responsabilidad, Iniciativa, trabajo en equipo, dinamismo, trabajo bajo presión y paquetería office.
Actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitar a un máximo de 8 operadores de manera simultánea en las distintas operaciones y ajustes de las máquinas de inyección de plástico, hule y silicón.</li> <li>• Asegurar que los operadores comprendan y apliquen correctamente los procedimientos operativos estándar (SOP), los controles de calidad y las normas de seguridad.</li> <li>• Proporcionar entrenamiento técnico en los ajustes de las máquinas (temperatura, presión, velocidad, etc.), operación de la maquinaria, y manejo de materiales.</li> <li>• Impartir sesiones prácticas y teóricas para garantizar que los operadores desarrollen las habilidades necesarias para manejar diversas situaciones operativas.</li> <li>• Crear y mantener actualizada la matriz de responsabilidades de los operadores, detallando los diferentes niveles de habilidad y las operaciones que cada operador puede realizar de acuerdo con su capacitación y desempeño.</li> </ul>

## FORMATO BOLSA DE TRABAJO

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporcionar retroalimentación continua y orientación técnica a los operadores para corregir errores, mejorar su desempeño y optimizar los procesos de producción.</li> <li>• Promover una cultura de seguridad en el trabajo, garantizando que los operadores sigan las prácticas y políticas de seguridad industrial.</li> <li>• Analizar las métricas de desempeño y los resultados de la capacitación para identificar áreas de oportunidad y ajustar el enfoque de la capacitación para mejorar la eficacia.</li> </ul>
Horario	Lunes a viernes de 7:00 am a 5:00 pm.
Sueldo Mensual	En la entrevista.
Prestaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestaciones de Ley.</li> <li>• Tabulador de salario cada 6 meses.</li> <li>• Vacaciones 12 días por año.</li> <li>• Prima vacacional 12%.</li> <li>• Aguinaldo 26 días.</li> <li>• Fondo de Ahorro 6% portado por el trabajador y 6% el patron.</li> <li>• Vales de despensa 9.5% mensual.</li> <li>• Transporte.</li> <li>• Uniformes.</li> <li>• Crecimiento laboral.</li> </ul>
Experiencia	No necesaria.