

Código	
Versión	00
Página	Pág. 1 de 4

Universidad Politécnica del Bicentenario

Convocatoria interna para el puesto de: “PROFESOR(A) TITULAR A -INGENIERÍA EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE- Perfil CADENA DE SUMINISTRO”

CONVOCATORIA	UPB/JRH/CVT/023/2025
TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS)	INTERNA
PUESTO	PROFESOR(A) TITULAR A - INGENIERÍA EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE-CADENA DE SUMINISTRO.
SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A))	\$24,240.25 MENSUAL
HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A))	40HRS. POR SEMANA -MIXTO
DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A))	Indeterminado
FECHA DE CONTRATACIÓN	Septiembre 2025

I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades

Formación Académica:

- **Licenciatura (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en la especialidad de: Ingenierías, económico-administrativo o afines.

- **Maestría (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Maestría en la especialidad de: Ingenierías, económico-administrativo o afines.

Experiencia:

- 1 año indispensable- Experiencia en sectores Industriales y/o servicios.

- 1 año indispensable -En generación de estrategias de planeación de los recursos en las organizaciones.

En el área educativa, en investigación o práctica docente.

En labores de investigación y desarrollo tecnológico en la materia o área de su especialidad.

-1 año preferentemente - Dominio en el manejo de tecnologías de la información relacionadas con las áreas de: ciencias básicas, logística, abastecimiento y sistemas integrales.

Código	
Versión	00
Página	Pág. 2 de 4

Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):

- Administra relaciones con proveedores en el sector empresarial.
- Controla y analiza inventarios de materia prima y producto terminado.
- Planea y da seguimiento a actividades dentro de medianas y grandes empresas.
- Aplica estándares internacionales de calidad en empresas productivas y de servicios.
- Administra embarques y relaciones con clientes.

• Otros requisitos:

- Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

- Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al Programa Académico de la Universidad.
- Promover la identidad y filosofía institucional.
- Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.
- Evaluar los aprendizajes adquiridos de los estudiantes.
- Hacer el registro de evaluaciones a través del sistema y procedimiento determinado por la Universidad.
- Brindar asesorías orientadas al aprovechamiento académico.
- Participar en actividades y eventos académicos que le sean requeridos por la Universidad.
- Brindar actividades de tutorías y dirección individualizada a las y los alumnos de la Universidad.
- Realizar actividades de gestión académica.
- Realizar actividades y proyectos de investigación que contribuyan en el fortalecimiento académico de la Universidad.

III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

Fundamentos de cadena de suministro, calidad en la cadena de suministro, Logística del abastecimiento, Pronósticos en la calidad de suministro, planeación y control de inventarios, TI aplicadas a la logística, logística de la producción, investigación de operaciones logísticas, Centros de distribución y almacenes, Métodos cuantitativos para optimización, Planeación operativa en la logística y transporte, Operación de almacenes y refaccionarias, Sistemas de costeo en operaciones logísticas, Gestión de almacén, Administración y control de inventarios, Diseño de redes logísticas, Sostenibilidad ambiental en la cadena de suministros, Seguridad de la cadena de suministro, Administración de operaciones logísticas, Tendencias de la cadena de suministro, Planeación y organización del trabajo, Embalaje y etiquetado, Álgebra lineal, Fundamentos matemáticos, Probabilidad y estadística, Cálculo diferencial, Física, Cálculo integral, Cálculo de varias variables, Costos y presupuestos logísticos, Ecuaciones diferenciales, Simulación de procesos logísticos, Análisis de datos para la toma de decisiones e Ingeniería económica.

Código	
Versión	00
Página	Pág. 3 de 4

IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: talentoupb@upbicentenario.edu.mx; y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: **UPB-CVT-023/2025 VACANTE-PT-A ILT-CADENA DE SUMINISTRO**

- **-Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

-**Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas y para docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

-**Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

V. Etapas del proceso

El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.

1. Etapa: Revisión de currículum contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).

- **Seguimiento:** En esta etapa de revisión de currículum únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.

2. Etapa: Programación de entrevista:

*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).

*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).

-**Seguimiento:** Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.

3. Etapa: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.

-**Seguimiento:** Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.

4. Resultados de la selección de vacante.

Código	
Versión	00
Página	Pág. 4 de 4

-Seguimiento: Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.

La fecha límite para la recepción de los documentos y registro de candidatos(as) es el día: martes 19 de agosto de 2025 a las 10:00 a.m.

La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.

DECLARATORIA

La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la cero tolerancia a la discriminación por ningún motivo, la cero tolerancia al maltrato, violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual, así como la igualdad laboral, la igualdad salarial, la igualdad de oportunidades, la accesibilidad de los centros de trabajo, la comunicación incluyente, accesible y no sexista para todas las personas que en ellas laboran dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.

Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.

Se rige bajo los siguientes principios:

- Igualdad laboral;
- No Discriminación;
- Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;
- Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;
- Condiciones laborales libres de violencia;
- Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación;
- Inclusión y accesibilidad laboral para todas las personas;
- Reconocimiento igualitario al desempeño laboral; y
- Progresividad de la Política de Igualdad y No Discriminación;

[Política de Igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del Estado de Guanajuato \(Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2025\).pdf](#)

Para cualquier duda o aclaración favor de comunicarse a la Coordinación de Selección e Ingreso del Departamento de Recursos Humanos de la Universidad Politécnica del Bicentenario, a los teléfonos 472 723 8700

Se extiende la presente convocatoria en la ciudad de Silao de la Victoria, Gto a partir del 14 de agosto de 2025.

Atentamente

Universidad Politécnica del Bicentenario