

Código	R2PSGI12
Versión	00
Página	Pág. 1 de 4

**Universidad Politécnica  
del Bicentenario**

**Convocatoria interna para el puesto de:**  
**“PROFESOR(A) TITULAR A –INGENIERÍA ROBÓTICA-  
Perfil MECÁNICA”**

CONVOCATORIA	UPB/JRH/CVT/024/2025
TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS)	INTERNA
PUESTO	PROFESOR(A) TITULAR A - INGENIERÍA ROBÓTICA- Perfil MECÁNICA.
SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A))	\$24,240.25 MENSUAL
HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A))	40HRS. POR SEMANA -MIXTO
DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A))	Indeterminado
FECHA DE CONTRATACIÓN	Septiembre 2025

**I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades**

**Formación Académica:**

- **Licenciatura (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en la especialidad de: Ingeniería Mecánica, Mecatrónica, Electromecánica, Robótica o afín.

- **Maestría (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Maestría en la especialidad de: Ingeniería Diseño Mecánico, Mecatrónica, Robótica Industrial, manufactura avanzada o afín.

**Experiencia:**

- 1 año Indispensable En técnicas de fabricación y organización de la producción.
- 1 año Indispensable En análisis y diseño de máquinas, sistemas mecánicos y sistemas robotizados.
- 1 año Deseable En el área educativa, en investigación o práctica docente.

**Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):**

- Diseñar procesos de manufactura para la automatización de sistemas industriales.
- Diseñar elementos mecánicos para su implementación en modelos robóticos.
- Analizar y sintetiza mecanismos aplicados a Robótica.

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	00
Página	Pág. 2 de 4

Sistema de Gestión Integral

Convocatoria

Código R2PSGI12

Versión 01

Página Pág. 2 de 3

-Programar sistemas CAD/CAM/CAE para simular, diseñar y optimizar sistemas robóticos.

-Programar en lenguaje C,C ++ y Matlab para el manejo de sistemas de visión y programación de Robots.

-Programar los componentes de un sistema integral de manufactura para el diseño de procesos avanzados.

-Elaborar modelos matemáticos de sistemas mecánicos.

- **Otros requisitos:**

-Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

## II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

I. Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al Programa Académico de la Universidad.

II. Promover la identidad y filosofía institucional.

III. Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.

IV. Evaluar los aprendizajes adquiridos de los estudiantes.

V. Hacer el registro de evaluaciones a través del sistema y procedimiento determinado por la Universidad.

VI. Brindar asesorías orientadas al aprovechamiento académico.

VII. Participar en actividades y eventos académicos que le sean requeridos por la Universidad.

VIII. Brindar actividades de tutorías y dirección individualizada a las y los alumnos de la Universidad.

IX. Realizar actividades de gestión académica.

X. Realizar actividades y proyectos de investigación que contribuyan en el fortalecimiento académico de la Universidad.

## III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

Elementos mecánicos, Estructura y propiedad de los materiales, Mantenimiento a sistemas robóticos, Administración de mantenimiento.

**Horario: Lunes a Viernes dentro de este horario 08:00 a 19:00hrs.**

## IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: [talentoupb@upbicentenario.edu.mx](mailto:talentoupb@upbicentenario.edu.mx); y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: UPB-CVT-024/2025 VACANTE-PT-A IRO-MECÁNICA

- **-Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

-**Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas, para

Código	R2PSGI12
Versión	00
Página	Pág. 3 de 4

docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

-**Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

-Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

#### V. Etapas del proceso

**El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.**

**1. Etapa: Revisión de currículo contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).**

- **Seguimiento:** En esta etapa de revisión de currículo únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.

**2. Etapa: Programación de entrevista:**

\*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).

\*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).

-**Seguimiento:** Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.

**3. Etapa: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.**

-**Seguimiento:** Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.

**4. Resultados de la selección de vacante.**

-**Seguimiento:** Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.

**La fecha límite para la recepción de los documentos y registro de candidatos(as) es el día: viernes 29 de agosto de 2025 a las 16:00 hrs.**

**La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.**

Código	<b>R2PSGI12</b>
Versión	00
Página	Pág. 4 de 4

#### DECLARATORIA

La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la cero tolerancia a la discriminación por ningún motivo, la cero tolerancia al maltrato, violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual, así como la igualdad laboral, la igualdad salarial, la igualdad de oportunidades, la accesibilidad de los centros de trabajo, la comunicación incluyente, accesible y no sexista para todas las personas que en ellas laboran dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.

Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.

Se rige bajo los siguientes principios:

- Igualdad laboral;
- No Discriminación;
- Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;
- Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;
- Condiciones laborales libres de violencia;
- Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación;
- Inclusión y accesibilidad laboral para todas las personas;
- Reconocimiento igualitario al desempeño laboral; y
- Progresividad de la Política de Igualdad y No Discriminación;

[Política de Igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del Estado de Guanajuato \(Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2025\).pdf](#)

**Para cualquier duda o aclaración favor de comunicarse a la Coordinación de Selección e Ingreso del Departamento de Recursos Humanos de la Universidad Politécnica del Bicentenario, a los teléfonos 472 723 8700**

Se extiende la presente convocatoria en la ciudad de Silao de la Victoria, Gto a partir del día de hoy viernes 29 de agosto de 2025.

**Atentamente**

**Universidad Politécnica del Bicentenario**