

Código	R2PASGOE24
Versión	00
Página	Pág. 1 de 4

Universidad Politécnica del Bicentenario

Convocatoria (Externa para público en general) para el puesto de: PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C-INGENIERÍA ROBÓTICA- LABORATORIOS”

DATOS GENERALES DE VACANTE

CONVOCATORIA	UPB/JRH/CVT/010/2026
TIPO (PLAZA, BASE TEMPORAL, HONORARIOS)	BASE TEMPORAL
PUESTO	PROFESOR(A) DE ASIGNATURA C- INGENIERÍA ROBÓTICA-LABORATORIOS
SUELDO BRUTO/PAGO POR HORA (PROFESOR(A))	\$180.00 BRUTOS por hora
HORAS A IMPARTIR (SOLO PROFESOR(A))	35 HRS
DURACIÓN DE CONTRATO (PROFESOR(A))	Contrato por Tiempo Determinado
FECHA DE CONTRATACIÓN	Septiembre

I. Perfil académico, experiencia, conocimientos y habilidades

Formación Académica:

- **Licenciatura (Indispensable):** Título que acredite una carrera profesional a nivel Licenciatura en Ingeniería en Mecatrónica, Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Ingeniería Electromecánica o una especialidad afín al puesto.

Experiencia:

- 1 año (Indispensable) En áreas de mantenimiento del sector industrial.
- 1 año (Deseable) En automatización, conexiones eléctricas, electroneumáticas y electrohidráulicas.
- 1 año (Deseable) En manejo de herramientas de manuales de sujeción, corte, fijación y auxiliares.

Conocimientos y habilidades (Competencias Profesionales Técnicas):

- Realizar mantenimiento preventivo y/o correctivo de equipos del laboratorio de la Ingeniería Robótica.
- Interpretación de manuales de equipos de laboratorio.
- Interpretación de manuales de equipo.
- Conocer e interpretar normas de seguridad e higiene en laboratorios.
- Verificar la correcta instalación, puesta en marcha y uso de todo el equipo del laboratorio.
- Conocer el tratamiento para los residuos que se generan por el funcionamiento de los máquinas y equipo.
- Calibrar equipos de medición, máquinas de control numérico y robots.
- Verificar fallas en los equipos del laboratorio.

Código	R2PASGOE24
Versión	00
Página	Pág. 2 de 4

- Otros requisitos:**

- Deseable manejo de automóvil estándar con licencia tipo A vigente

II. Funciones del puesto (Actividades Principales)

- I. Realizar la planeación didáctica de sus clases acorde al Programa Académico de la Universidad.
- II. Realizar el proceso de enseñanza-aprendizaje bajo el modelo basado en competencias.
- III. Garantizar el adecuado funcionamiento del laboratorio.
- IV. Actualizar el inventario de equipo, materiales y consumibles de los laboratorios.
- V. Elaborar y actualizar el plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos del laboratorio.
- VI. Elaborar el plan de seguridad e higiene de los laboratorios.
- VII. Administrar los equipos, materiales y consumibles necesarios para las prácticas.
- VIII. Controlar, manejar y dar seguimiento a los residuos generados en el laboratorio.
- IX. Realizar las actividades designadas por su superior inmediato(a).

III. Materias a impartir (Programa académico), solo para Profesor(a)

Pendiente

Horario: Lunes a viernes de 07:00 a 15:00hrs

IV. Especificaciones que deberá considerar la o el interesado(a) para participar.

Para postularse deberán enviar su currículum al correo electrónico: talentoupb@upbicentenario.edu.mx; y poner en asunto la siguiente clave para identificar la vacante: **UPB-CVT-010/2026 VACANTE-PAC-IRO-LABORATORIOS.**

- Presentar Currículo vitae actualizado considerando las siguientes especificaciones:**

- Para Profesor(a)** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados y sus actividades más representativas y para docencia registrar las materias impartidas por Institución, especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

- Especificar en área académica estudios realizados nombre de Licenciatura/Ingeniería, Institución educativa y periodo cursado, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

- Para personal Administrativo** considerar máximo de 2 a 5 empleos de acuerdo a su historial laboral ya sea en el ramo de la industria o en educación, especificando el o los puestos laborados al igual que las responsabilidades y/o actividades a realizar y especificar periodo laboral por institución (Fecha de Ingreso y Fecha de término) y logros o proyectos obtenidos en el tiempo laboral.

- Especificar en área académica estudios realizados para puestos que requieran estudios a partir de nivel T.S.U/Técnico indicar el nombre del nivel y su especialidad, Institución educativa y periodo, si se cuenta con estudios de posgrados registrar de la misma manera e incluir si cuenta con título y cédula.

Código	R2PASGOE24
Versión	00
Página	Pág. 3 de 4

V. Etapas del proceso

El seguimiento de cada una de las etapas para las y los candidatos(as) será por correo electrónico.

- Etapas: Revisión de currículum contra perfil requerido por el área de recursos humanos y Jefe(a) Inmediato(a).**
- **Seguimiento:** En esta etapa de revisión de currículum únicamente se enviará correo electrónico a las y los candidatos(as) que fueron preseleccionados(as) para continuar proceso y pasar a la siguiente etapa.
- Etapas: Programación de entrevista:**
*Para vacantes para el área administrativa (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos y aplicación de psicométricos).
*Para vacantes para el área académica docente (entrevista con Jefe(a) Inmediato(a), recursos humanos, presentación de clase muestra y aplicación de psicométricos).
- **Seguimiento:** Se enviará correo electrónico únicamente a las y los candidatos(as) con la programación de entrevista indicando día y horario, por favor confirmar asistencia.
- Etapas: Concentrado y revisión de resultados de candidatos(as) por el área de recursos humanos y área académica.**
- **Seguimiento:** Se notifica a las y los candidatos(as) resultado de la vacante.
- Resultados de la selección de vacante.**
- **Seguimiento:** Se publica los resultados de la vacante en página web institucional.

La fecha límite para la recepción de los documentos y registro de candidatos(as) es el día: lunes 03 de agosto de 2026 a las 10:00 a.m.

La Universidad Politécnica del Bicentenario, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.

DECLARATORIA

La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la cero tolerancia a la discriminación por ningún motivo, la cero tolerancia al maltrato, violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual, así como la igualdad laboral, la igualdad salarial, la igualdad de oportunidades, la accesibilidad de los centros de trabajo, la comunicación incluyente, accesible y no sexista para todas las personas que en ellas laboran, dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.

Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.

Se rige bajo los siguientes principios:

- Igualdad laboral;

Código	R2PASGOE24
Versión	00
Página	Pág. 4 de 4

- No Discriminación;
- Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;
- Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;
- Condiciones laborales libres de violencia;
- Cero tolerancias al acoso y hostigamiento sexual;
- Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación;
- Inclusión y accesibilidad laboral para todas las personas;
- Reconocimiento igualitario al desempeño laboral; y
- Progresividad de la Política de Igualdad y No Discriminación;

[Política de Igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del Estado de Guanajuato \(Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2025\).pdf](#)

Para cualquier duda o aclaración favor de comunicarse a la Coordinación de Selección e Ingreso del Departamento de Recursos Humanos de la Universidad Politécnica del Bicentenario, a los teléfonos 472 723 8700

Se extiende la presente convocatoria en la ciudad de Silao de la Victoria, Gto. a partir del 27 de julio de 2026.

Atentamente

Universidad Politécnica del Bicentenario